

# Wat is er nieuw?

[17/09/2024](#)

**17/09/2024**

< Start | Personeel | Andere documenten >

## **Arbeidsovereenkomst**

Tijdelijke aanstelling in een selectieambt

Document katholiek onderwijs

=> *Nieuw document*

[13/09/2024](#)

< Start | Personeel | Andere documenten >

## **Ongevallen**

Arbeidsongevallen

Medisch attest eerste vaststelling

=> *Nieuw document*

[30/08/2024](#)

< Start | Personeel | Edison | Aanmaken berichten >

## **RL-1: opdrachten**

Oorsprong omkadering '37 – Vluchtelingencrisis' uitgebreid tot 31/08/2025.

< Start | Personeel | Opdrachten >

## **Opdrachten in de school**

Oorsprong omkadering '37 – Vluchtelingencrisis' uitgebreid tot 31/08/2025.

[14/08/2024](#)

< Start | Personeel | RVA documenten >

## **C61 Mantelzorg**

### **C61 Ouderschapsverlof**

### **C61 Medische bijstand**

### **C61 Palliatief verlof**

=> *Document aangepast naar nieuwe versie 01.07.2024*

[17/07/2024](#)

## **RL-17: aanvraag voordeel alle aard (VAA)**

Voordeel alle aard aangepast:

'0001 - Internet' wordt opgesplitst in:

- 0001 - Vast internet
- 0010 - Mobiel internet

[14/06/2024](#)

## **C61 - Palliatief verlof**

### **C61 - Mantelzorg**

*Document aangepast naar nieuwe versie 17.05.2024*

[13/06/2024](#)

## **C61 - Medische bijstand**

### **C61 - Ouderschapsverlof**

*Document aangepast naar nieuwe versie 17.05.2024*

[17/04/2024](#)

## **PERSONA**

Zoals je kon lezen in de [Nieuwsbrief AGODI maart 2024](#) wordt het **elektronisch personeelsdossier vernieuwd**.

Personeelsberichten zullen in de toekomst niet meer via **Edison**, maar via **Persona** worden geregistreerd bij AGODI.

Deze vernieuwing wordt gefaseerd doorgevoerd, te beginnen met de persoonsgebonden gegevens. Vanaf zondag 21 april is het bijgevolg niet meer mogelijk om volgende RL's aan te maken:

- RL 5 (Woonplaats);
- RL 6 (Verblijfplaats);
- RL 7 (Familiale toestand);
- RL 9 (Immatriculatie);
- RL 14 (Wijziging bankrekeningnummer).

[Hier kan je alles lezen over PERSONA in onze handleiding.](#)

*hieronder vind je een bericht uit de nieuwsbrief van AGODI over PERSONA*

## Alle niveaus - AGODI vernieuwt zijn elektronisch personeelsdossier

Op maandag 29 april vindt er een eerste vernieuwing plaats van ons administratief systeem, op voorwaarde dat de testen in april succesvol verlopen. De vernieuwing heeft gevolgen:

- Tijdens de laatste maar cruciale fase kun je geen [zendingen met persoonsgebonden gegevens](#) (personalia) meer sturen. Het gaat over de periode van zondag 22-04-2024 tot en met 29-04-2024. **Stuur daarom ten laatste zondag 21-04-2024 je RL-zendingen met persoonsgebonden gegevens.**
- Op 29 april weet je via de externe nieuwsbrief van AGODI of de testen succesvol verlopen zijn en of onze eerste inproductiestelling een feit is. We laten je met andere woorden dan weten of je opnieuw zendingen met persoonsgebonden gegevens kunt versturen.

Heb je praktische vragen over de specifieke wijzigingen aan je schoolsoftwarepakket? Dan kun je terecht bij je schoolsoftwareleverancier. Zij zijn op de hoogte van de wijzigingen en de impact voor jou en het schoolsoftwarepakket.

[16/02/2024](#)

< Start | Personeel | Andere documenten >

### Moederschapsbescherming

- Bedreigd door beroepsziekte tijdens zwangerschap
- Moederschapsbescherming tijdens zwangerschap en de lactatie

=> Document aangepast naar nieuwe versie

[15/02/2024](#)

< Start | Personeel | Andere documenten >

### Aanvraag overeenkomst / weigering KOV

Verlof tijdelijk andere opdracht  
Loopbaanonderbreking  
Dienstonderbreking (zorgkrediet, VVP, ...)

=> Document aangepast naar nieuwe versie

[12/02/2024](#)

< Start | Personeel | Handleiding >

### Samenvoegen met Word-documenten

Hieronder kan je meer uitleg lezen over het samenvoegen van personeelsgegevens met WORD

[05/02/2024](#)

### Loonfiche per personeelslid

Aangepast naar nieuwe versie voor inkomsten van 2023.

[08/03/2023](#)

### Dienstonderbrekingen >=900

Indien je een dienstonderbreking selecteert waarvan de code  $\geq 900$  is dan komt er onder de kalenderdagen een extra veld met hierin de **effectieve dagen**. Dit geldt enkel voor de dienstonderbrekingen met code  $\geq 900$  omdat deze toch niet naar Edison worden doorgestuurd.

Je kan hier halve dagen invullen. Indien bijvoorbeeld een personeelslid 'Uitzonderlijk verlof wegens overmacht – 905' als dienstonderbreking neemt van 28/03/2023 tot en met 31/03/2023 dan zijn dit 4 kalenderdagen en kan er bij de effectieve dagen 3,5 worden ingevuld.

### Dienstonderbrekingen code - 144

Het verlof 'Verlof wegens overmacht – 144' kan nu ook met een halve dag worden doorgegeven. Indien de gebruiker bovenstaande dienstonderbreking selecteert krijgt deze de mogelijkheid om de duur in dagen door te geven. Er wordt hier gewerkt met hetzelfde principe als bij een 'Staking – 045'. De duur in dagen betekent dus 'Aanduiding van de duur uitgedrukt in dagen per dag gedurende de ganse periode'. Indien je bijvoorbeeld 0,5 dagen opgeeft bij de duur betekent dit dat men elke dag uit de opgegeven periode een halve dag verlof wegens overmacht neemt. De gebruiker kan hier enkel 0,5 of 1 als geldige waarde ingeven.

[08/02/2023](#)

### Loonfiche naar Excel

Versie aangepast naar inkomstenjaar 2022.

[03/02/2023](#)

### Loonfiche per personeelslid

Versie aangepast naar inkomstenjaar 2022.

[25/01/2023](#)

### Dienstanciënniteit in functie van TADD

Je kan het document nu exporteren als Excel-bestand.

[09/07/2021](#)

## **Dienstonderbrekingen**

=> *Nieuwe dienstonderbreking*

Lerarenbonus (240): mogelijk vanaf 01/09/2022 tot 31/08/2026

Bereik: opdrachtgebonden dienstonderbreking (RL-1)

De lerarenbonus biedt de mogelijkheid aan personeelsleden uit het onderwijs om afwezig te zijn op het werk als ze een aanstelling hebben in het onderwijs en tegelijk een lerarenopleiding volgen.

Personeelsleden die nog niet in het bezit zijn van een pedagogisch bekwaamheidsbewijs en een lerarenopleiding volgen die leidt tot een pedagogisch bekwaamheidsbewijs hebben recht op de lerarenbonus. De maatregel is van toepassing voor personeelsleden uit het basis-en secundair onderwijs, aangezien dat de doelgroep is die wordt beoogd in de conceptnota "Herwaardering van de leraar".

De lerarenbonus bestaat uit een vermindering van de opdracht met een aantal prestatie-eenheden. Een personeelslid met een opdracht tussen 50% en 75% heeft recht op een wekelijkse vermindering van zijn opdracht met twee prestatie-eenheden. Een personeelslid met een opdracht van 75% of meer heeft recht op een wekelijkse vermindering van zijn opdracht met drie prestatie-eenheden.

Er worden een aantal voorwaarden gesteld vooraleer de lerarenbonus toegekend kan worden.

Deze voorwaarden zijn de volgende:

- een aanstelling hebben in een ambt van het gewoon of buitengewoon basis- of secundair onderwijs van minstens 105 aaneensluitende kalenderdagen.
- ingeschreven zijn in een lerarenopleiding, vermeld in artikel II.111 van de Codex Hoger Onderwijs, en minstens 30 studiepunten opnemen in deze opleiding;
- aangesteld zijn in een of meer betrekkingen die samen minstens de helft van het aantal prestatie-eenheden omvatten die vereist zijn voor een ambt met volledige prestaties. Als het personeelslid een betrekking heeft in meer dan één instelling, wordt de lerarenbonus opgenomen in de instelling waar het personeelslid de grootste opdracht uitoefent.

De instelling waar het personeelslid de lerarenbonus opneemt, heeft recht op vervanging volgens de reguliere vervangingsregeling.

---

Revisie #21

Aangemaakt: Mon, Aug 23, 2021 10:18 AM door Admin

Aangepast: Tue, Sep 17, 2024 6:55 AM door Admin